

PARERE SU APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2018/2020. PIANO OCCUPAZIONALE 2018. CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA. VERIFICA SITUAZIONE DI ESUBERO OD ECCEDENZIA DI PERSONALE

Il Revisore Dei Conti
Rappa dott. Vincenzo

Visto il D. Lg.vo n. 165/2001, in particolare l'articolo 6, commi 4, 4 bis e 6

Considerato che

- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e nel rispetto del Patto interno di stabilità;
- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001 afferma che le Pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 del D.Lgs 165/2001 medesimo;
- l'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010, come modificato dalla legge di conversione n. 122/2010, dispone che in caso di mancato rispetto dell'obbligo di ridurre la spesa del personale, si applica la sanzione del divieto di assunzioni a qualunque titolo;
- l'art. 77-bis, comma 21, del D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, stabilisce che in caso di mancato rispetto del Patto di Stabilità Interno restano ferme le disposizioni recate dal comma 4 dell'art. 76 del medesimo D.L., ovvero il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;
- l'art.3, comma 5 e 5 quater, del D.L. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014 stabilisce: *"Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. . Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. "*;
- l'art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016), come modificato dall'art. 16, comma 1-bis, D.L. 24 giugno 2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla L. 11 dicembre 2016 n. 232, stabilisce: *"Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno*

2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018”;

- l'art.33del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 50, comma 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e, successivamente, così sostituito dall'art. 16, comma 1, L. 12 novembre 2011, n. 183, stabilisce “Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;

- la dotazione organica del personale di questo Comune prevede in totale n. 14 dipendenti suddivisi nelle seguenti Aree:

AREA I – Affari Generali – n. 4 di cui coperti n. 3;

AREA II – Finanziaria Contabile – n. 3 di cui coperti n. 2;

AREA III – Tecnica Gestione del Territorio – n. 5 di cui coperti n. 1 + 1 a tempo determinato (art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000);

AREA IV – Uffici Demografici Elettorali – n. 2 di cui coperti n. 2

VERIFICATO che la proposta di deliberazione è provvista del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, rilasciato ai sensi ex art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di Approvazione Programma Del Fabbisogno Di Personale Relativo Al Triennio 2018/2020. Piano Occupazionale 2018. Conferma Dotazione Organica

Fornovo San Giovanni, 30/11/2017

Il Revisore Dei Conti
Rappa dott. Vincenzo

