

Allegato A
Scheda di riparto delle risorse

Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	22,45%	€ 6.474,76
Compenso per erogazione della performance organizzativa	22,45%	€ 6.474,76
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	0,98%	€ 283,57
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	5,20%	€ 1.500,00
Indennità di turno	0,00%	€ -
Indennità di reperibilità.	0,00%	€ -
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	€ -
Indennità per particolari condizioni di lavoro	4,85%	€ 1.400,00
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	0,00%	€ -
Indennità per specifiche responsabilità	42,34%	€ 12.212,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	1,04%	€ 300,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	0,00%	€ -
Indennità di funzione personale PL	0,00%	€ -
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	0,00%	€ -
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	€ -
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00%	€ -
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	0,00%	€ -
Progetti specifici finanziati	0,69%	€ 200,00
Progetti per la Polizia Locale	0,00%	€ -
TOTALE	100,00%	€ 28.845,08