

Allegato A
Scheda di riparto delle risorse

Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	10,08%	4.293,41 €
Compenso per erogazione della performance organizzativa	10,08%	4.293,41 €
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	0,39%	164,08 €
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	3,17%	1.350,00 €
Indennità di turno	0,00%	- €
Indennità di reperibilità.	0,00%	- €
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	- €
Indennità per particolari condizioni di lavoro	5,94%	2.530,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	34,84%	14.839,65 €
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	1,64%	700,00 €
Indennità per il servizio esterno personale PL	0,00%	- €
Indennità di funzione personale PL	0,00%	- €
Indennità funzionari ex 8 ^a qualifica funzionale	0,00%	- €
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	- €
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00%	- €
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	8,04%	3.426,00 €
Progetti specifici finanziati	14,32%	6.100,00 €
Progetti per la Polizia Locale	0,00%	- €
Piani di razionalizzazione della spesa	11,50%	4.900,00 €
TOTALE	100,00%	45.744,14 €


