

Allegato A
Scheda di riparto delle risorse

Utilizzo delle risorse del fondo		
Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	20,46%	7.183,71 €
Compenso per erogazione della performance organizzativa	20,46%	7.183,71 €
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	0,69%	243,52 €
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	3,28%	1.150,00 €
Indennità di turno	4,10%	1.440,00 €
Indennità di reperibilità.	0,00%	- €
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	- €
Indennità per particolari condizioni di lavoro	5,98%	2.100,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	22,63%	7.946,09 €
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	0,89%	313,54 €
Indennità per il servizio esterno personale PL	1,57%	550,00 €
Indennità di funzione personale PL	0,00%	- €
Indennità funzionari ex 8 ^a qualifica funzionale	0,00%	- €
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	- €
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00%	- €
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	0,00%	- €
Progetti specifici finanziati	14,24%	5.000,00 €
Progetti per la Polizia Locale	0,00%	- €
ANPR	5,70%	2.000,00 €
TOTALE	94,30%	35.110,56 €