



COMUNE DI FORNOVO SAN GIOVANNI

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 1 DEL 07 FEBBRAIO 2023

OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL "RICOGNIZIONE ANNUALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025. PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2023".

L'anno 2023, il giorno 07 febbraio, il sottoscritto Dott. Luigi Carcagnì, revisore dei conti del Comune di Fornovo San Giovanni, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "Ricognizione annuale del fabbisogno del personale, programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025. Piano annuale delle assunzioni 2023".

Il Revisore

richiamate le seguenti disposizioni legislative:

- Artt. 2, 4, 5, 6, 33, 35 del D. Lgs. 165/2001;
- Art. 1 cc. 557, 557 bis, 557 ter, della L. 27/12/2006 n. 296;
- Art. 33, c. 2 del D.L. 34/2019;
- Art. 3 del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito in legge 114/2014;

visto

- il Decreto 08.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27.07.2018;
- il Decreto Ministeriale 17.03.2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale serie generale n. 108 del 27.04.2020, attuativo dell'art. 33, c.2 del D. Lgs. 34/2019;
- la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025;
- gli allegati e i prospetti di calcolo ricevuti;
- gli artt. 89 e 91 del TUEL, che rimettono all'autonomia e alla discrezionalità degli Enti Locali, compatibilmente con i vincoli di bilancio e in coerenza con le leggi finanziarie, la determinazione e la consistenza del proprio organico, la programmazione triennale delle assunzioni e degli

effettivi fabbisogni del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

Considerato che l'Amministrazione non intende procedere nel triennio in esame a nuove assunzioni di personale

Verificato dalla documentazione ricevuta che questo Ente:

- ha contenuto la spesa dovuta alle assunzioni prevista nel programma triennale 2022/2024 nell'ambito dell'importo complessivo presunto dell'incremento massimo consentito della spesa del personale nel rispetto del valore soglia del 27,20% previsto per la fascia d), di cui alla tab. 1 del D.M. 27 marzo 2020;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale non rilevando esuberi o eccedenze.

Preso atto:

del parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa;

del parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario.

Per tutto quanto sopra

ESPRIME

parere **favorevole** all'approvazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025 e all'atto di eventuali nuove assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Milano, 07 febbraio 2023

Il Revisore

Dott. Luigi Carcagnì