



COMUNE DI FORNOVO SAN GIOVANNI

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 30 DEL 19 DICEMBRE 2023

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2023

L'Organo di revisione ha esaminato la determinazione avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2023", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali 16 novembre 2022 e 21 maggio 2018 in particolare gli artt. 8, 67 e 68 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

l'Organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2023 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 562 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

presenta

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2023 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Milano, lì 19 dicembre 2023

Il Revisore

Dott. Luigi Carcagnì

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2023.

L'anno 2023, il giorno 19 dicembre, il sottoscritto Dott. Luigi Carcagnì, revisore dei conti del Comune di Fornovo San Giovanni, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge

Premesso

- che il Responsabile dell'Area Finanziaria Dott.ssa Elisabetta Sara Colombo ha trasmesso copia della propria determinazione n. 30 del 18.12.2023 avente ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023", in cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- che il citato Responsabile ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- Artt. 7, 8, 79 e 80 del CCNL del 16/11/2022;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

Considerato che il CCDI ricevuto dall'Ente si inserisce nel contesto normativo e contrattuale del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali, periodo 2019-2021, firmato in data 16/11/2022.

Precisato che, ai sensi dell'art. 79, comma 7, del citato C.C.N.L. 16/11/2022 il Fondo risorse decentrate è costituito dalle seguenti componenti:

- RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, se legittimamente stanziare, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 in applicazione dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2023, redatta dal Responsabile dell'Area Finanziaria

Preso atto

- della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione n. 30 del 18.12.2023 a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria come di seguito esposto:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (Importo unico consolidato)	36.251,46
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 67 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	544,37
Incremento art. 67 c. 2 Lett. a) CCNL/2018	748,80
Risorse art. 67 c. 1 CCNL/2018	422,76
Art. 67 comma 5 integrazione fondo incremento dotazione organica	6.934,02
Incremento art. 79 comma 1	2.507,56
Totale risorse stabili	48.455,88
Risorse variabili	6.776,33
Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999	
Economie e montesalari	2.528,48
Art. 67, comma 5 lett. b)	
Totale risorse variabili	9.304,81
Totale fondo	57.760,69
Decurtazioni del fondo Art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010	2.222,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	55.538,69

- che ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n° 49 del 23.05.2023;
- che è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 in data 20/03/2021;
- che è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009;

- che la Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009;

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2023 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 08 del 09.03.2023;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025;

Visto il CCNL 16 novembre 2022 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023, nel limite dell'importo complessivo di euro **55.538,69**.

Data 19.12.2022

Il Revisore

Dott. Luigi Carcagnì