



COMUNE DI FORNOVO SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI BERGAMO

ORIGINALE

Determinazione n. 55 del 27-08-2020

Oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2019 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI.

Il Responsabile dell' AREA 1 AFFARI GENERALI – Ing. Fabio Carminati:

Visti:

- 1) gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- 2) l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- 3) l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- 4) l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 30.09.2019 relativa alle direttive impartite dall'Amministrazione Comunale nella quale sono state previste e autorizzate per l'anno 2019 le progressioni orizzontali per il personale dipendente avente diritto;

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, costituito con determinazione dell'Area II – Finanziaria Contabile n. 88 del 19.12.2019;

Dato atto che sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2019, per un ammontare complessivo pari ad € 1.350,00;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 in data 27.12.2019, con la quale veniva recepita l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019 e si autorizzava l'Avv. Federica Parrino, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto in oggetto;

Richiamati i criteri per l'accesso alla progressione orizzontale all'interno della categoria, definiti nel contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019, che testualmente recita:

1. *Le parti danno atto che:*

a) *la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:*

i) *per la categoria A dalla posizione A1 alla A6;*

ii) *per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;*

iii) *per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;*

iv) *per la categoria D dalla posizione D1 alla D7;*

b) *il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL 21.5.2019;*

c) *ai sensi dell'art. 12, comma 8, del CCNL 21.5.2019 in caso di progressione verticale fra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata ad personam la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;*

d) *al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto, al momento del passaggio, è attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.*

2. *Il presente articolo disciplina i criteri dell'istituto della progressione orizzontale.*

3. *In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21.5.2019, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:*

a) *verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato;*

b) *in caso di parità si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente;*

c) *in caso di ulteriore parità si valuterà il numero delle ore di formazione certificate nel triennio precedente stilando una graduatoria ulteriore;*

d) *in caso di ulteriore parità si valuterà l'anzianità nella categoria economica.*

4. *Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di 24 mesi nella posizione economica alla scadenza dell'anno precedente la progressione orizzontale. Il criterio dei 24 mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria è azzerata. Nel caso in cui la progressione verticale abbia avuto luogo il 1° gennaio sono richiesti trentasei mesi di anzianità nella posizione economica prima di effettuare una progressione orizzontale, nel caso in cui la progressione verticale sia avvenuta in data successiva, il dipendente potrà partecipare alla*

selezione per la progressione orizzontale da 1° gennaio del terzo anno successivo a quello dell'avvenuta progressione verticale.

5. Per i neo-assunti il periodo necessario per poter partecipare alla progressione economica orizzontale è ridotto ad un minimo di 24 mesi.

6. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nel precedente comma 4, nell'ambito comunque della percentuale delle risorse disponibili definite al comma 1 del presente articolo.

7. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione percentuale minima pari al 70% del massimo ottenibile nel citato triennio.

Le progressioni avranno decorrenza a far data dal 1° gennaio 2019 e verrà verificato in tale data il possesso dei suddetti requisiti. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono riassegnati al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo dando priorità al loro utilizzo per la progressione economica orizzontale

Vista la graduatoria, stilata secondo i criteri sopra descritti;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 27/12/2019, immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del D.Lvo 267/2000 e ss.mm.ii., con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022;

Visto il Decreto del Sindaco n. 9 del 08/08/2020 con il quale veniva nominato l'Ing. Fabio Carminati responsabile dell'Area I Affari Generali, in caso di assenza del titolare, ed attribuite le funzioni di cui all'art. 107 e 109 del D.Lvo 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

Di approvare la graduatoria del personale dipendente per l'accesso alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria;

Di inquadrare il personale dipendente di seguito indicato nelle nuove posizioni economiche a fianco di ciascuno indicate a far data dal 01.01.2019:

NOMINATIVO	DA	A
CERESOLI MAURA	C3	C4
TAVERNA MICHAELA	C5	C6

Di demandare all'Ufficio Ragioneria l'adozione dei conseguenti adempimenti per l'integrazione stipendiale e la liquidazione dei relativi arretrati;

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Fornovo San Giovanni, li 27-08-2020

**Il Responsabile del Servizio
AREA I AFFARI GENERALI
(Ing. Fabio Carminati)**

COMUNE DI FORNOVO SAN GIOVANNI

Provincia di Bergamo

**Oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2019 -
PROGRESSIONI ORIZZONTALI.**

Parere favorevole di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000.

ANNOTAZIONI:

Fornovo San Giovanni, li

Il Responsabile del Servizio
AREA II – Finanziaria Ragioneria/Tributi
(Gian Carlo Piana)

Si attesta che il presente provvedimento è stato pubblicato all'albo pretorio il

Fornovo San Giovanni, li

Il Responsabile del Servizio
AREA 1 AFFARI GENERALI
(Ing. Fabio Carminati)
